



HVIS SKOEN PASSER.....

EN GOD LEDELSESFILOSOFI

En trevareprodusent i Sveits ønsket å arrangere en konkurranse med en trevareprodusent i Norge. Det skulle ros en åttemannsbåt over en strekning på 5 kilometer.

Begge lag hadde god tid til å trene og var vel forberedt da konkurransen startet. Sveitserne vant imidlertid med nesten en kilometer.

Etter nederlaget var moralen på bånn i det norske laget. Toppledelsen "besluttet" at neste år SKAL vi vinne. Det ble nedsatt en ekspertgruppe som skulle analysere grunnen til tapet, og legge grunnlag for seier neste gang.

Etter lange og grundige analyser ble det klart at problemet kunne være at mens sveitserne hadde 1 mann til å styre og 7 mann til å ro, hadde det norske laget 7 mann til å styre, og 1 mann til å ro.

Etter at dette ble klart, viste ledelsen en betydelig og resolutt handlekraft. Et konsulentfirma ble umiddelbart engasjert for å undersøke det norske lagets struktur og organisasjonskultur. Etter flere måneders arbeid kom konsulentene fram til at det norske laget hadde for mange til å styre og for få til å ro.

På bakgrunn av ekspertrapporten ble det straks foretatt endringer i lagstrukturen. Det ble nå til at båten skulle ha 4 styrmenn, 2 overstyrmenn, 1 kaptein og 1 roer. Det ble dessuten lagt nye prosedyrer og instruksjoner for roeren. Arbeidsområdet skulle utvides, og han skulle pålegges større ansvar.

Året etter vant sveitserne med mer enn to kilometer!

Det norske laget sparket naturligvis roeren med en gang. Dette på grunn av den dårlige innsatsen. Man fant allikevel å kunne utbetale en bonus til ledelsen, som erkjennelighet for det betydelige arbeidet som var nedlagt for å bedre resultatene.

Det ble også utarbeidet en ny analyse fra konsulentfirmaet. Denne konkluderte med at man nå hadde valgt riktig taktikk, og at motivasjonen også var i orden. Det måtte derfor være materiellet som ikke holdt mål.

.....Det norske laget er i disse dager i gang med å lage en ny båt.