

KVINESDAL BK

Etter 10 år i "dvale" har Kvinesdal Bridgeklubb tatt opp igjen klubbaktivitetene med spillekvelder på onsdager. Siste spillekveld ble avviklet våren 1998, Første kveld i ny sesong 2008 samlet 5 bord. Vest-Agder Bridgekrets er stolt over å ha vært med å bidra med kursinstruktør, også at vi aktivt bidrar med hjelp i forhold til styrefunksjoner. Nå overtar Finn, Jan Gunnar og Alf den videre oppfølging og har allerede flere påmeldte på kurs.



Jeg har blitt styremedlem i NBF og møter en gjeng med fantastisk engasjerte og kunnskapsrike mennesker. Jeg har videre tatt på meg ansvaret som leder for Utvalget for Rekruttering og Opplæring. Begge er oppgaver som nesten kan ta pusten av folk (i hvert fall meg). De som sitter i styre og utvalg er mennesker som i tillegg til disse oppgavene er aktive i klubbstyrer, kretsstyrer, bridgespillere, kursinstruktører. Alt basert på frivillighet. Hva driver dem? Motivasjonen er et stort hjerte for bridgen og ansvaret som kontinuitetsbærere. Fellesnevneren for alle er at bridge er en fantastisk hobby.

Årets delegater på Bridgetinget vedtok en Handlingsplan for perioden 2009-2012 der en skal øke medlemstallet fra dagens 10700 til 13000. Kan virke som en enorm oppgave?

Utvalget kan ikke på egenhånd klare dette. Vi kan først og fremst prøve å være synlige, kommunisere med dere og legge forholdene best mulig til rette for at dere tar utfordringene sammen med oss. Tar alle klubbene i landet fatt på oppgaven vil det bety at hver klubb må øke sitt medlemstall fra dagens 22 til 27 i 2012. 5! Medlemmer pr. klubb høres ikke helt håpløst ut?

Kontinuitet er et tema jeg vil "sy" litt videre på. Kvinesdal BK nedla sine klubbaktiviteter som en følge av reduksjon av aktive bridgespillere på klubbkveldene, det ble med forsøket å få til rekruttering av nye spillere. Med litt hjelp kunne en igjen igangsette klubbaktiviteter 10 år etter siste klubbkveld. Denne gang ønsker klubben å ha fokus på kontinuitet i rekrutteringsarbeidet. Mange klubber opplever det samme. En forsøkes med kursvirksomhet, en får ikke tilstrekkelig antall påmeldte eller at kurset ikke resulterte i flere aktive klubbspillere. Ressursene en har satt inn står ikke i samsvar med resultatene. Ofte medfører det i at en "har prøvd" fikk det ikke til. Klubber som får det til å virke har rekruttering som en naturlig del av klubbens virksomhet og har kontinuitet i rekrutteringsarbeidet. Ofte viser det seg at rekrutteringsarbeidet går lettere etter hvert. Dette med kontinuitet innebærer at klubben hele tiden har kompetanse og krefter til å gjennomføre tiltak og oppfølging. Så vår oppfordring til klubbene er: Har dere interesserte? Tilpass et opplegg for disse, ofte enklere å håndtere ikke alt for mange. Tenk som så at får dere 2 av disse til å begynne i klubben har klubben en tilvekst av medlemmer (eller motvirker en nedgang), samtidig er det trening i opplæring. Neste gang får dere flere og er bedre forberedt. Kursvirksomhet er et middel, målet er flere bridgespillere.

La oss alle være kontinuitetsbærere.

Med vennlig hilsen

Karl Olav Hansen

Utvalget for Rekruttering og Opplæring.